

Newsletter Merytoryczny Biegłego Rewidenta

nr 2016/11 RO KIBR Warszawa

Szanowni Państwo, Biegli Rewidenci,

Przekazujemy w Państwa ręce kolejny numer Newslettera Merytorycznego Biegłego Rewidenta Regionalnego Oddziału KIBR w Warszawie.

Newsletter dostępny jest także na stronie internetowej Regionalnego Oddziału KIBR w Warszawie w zakładce http://warszawa.kibr.org.pl/pl/Newsletter_Merytoryczny

W imieniu Rady RO KIBR w Warszawie,

Justyna Beata Zakrzewska

Członek Regionalnej Rady

Zagadnienia merytoryczne

1. Ważność certyfikatu rezydencji wydanego po dniu wypłaty należności

Certyfikat rezydencji podatkowej pozwala płatnikowi pobierać podatek u źródła w niższej wysokości lub nie pobierać go wcale, jeśli postanowienia odpowiedniej umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania, której Polska jest stroną, na to zezwalają.

Dyrektor Izby Skarbowej w Katowicach w interpretacji indywidualnej z 28 kwietnia 2016 r., nr IBPB-1-3/4510-323/16/TS potwierdził, że jeżeli miejsce siedziby podatnika dla celów podatkowych zostało udokumentowane certyfikatem rezydencji zawierającym okres ważności, płatnik uwzględnia ten certyfikat w odniesieniu do płatności dokonanych we wskazanym w certyfikacie okresie posiadania rezydencji podatkowej danego państwa przez usługodawcę zagranicznego. Organ ten będzie akceptować np. certyfikat wydany po dniu wypłaty należności, o ile wynika z niego, że w dniu wypłaty podatnik był rezydentem podatkowym danego państwa.

2. Od 1 stycznia 2017 r. będzie obowiązywać minimalna stawka godzinowa ponad 12 zł (kwota będzie waloryzowana) dla pracujących na określonych umowach zlecenia oraz o świadczenie usług, w tym samozatrudnionych.

Projekt ustawy został przyjęty przez Radę Ministrów. Celem zmian jest przeciwdziałanie nadużywaniu umów cywilnoprawnych przez pracodawców. To także ważny postulat związków zawodowych.

Nowe przepisy mają za zadanie przeciwdziałać nadużywaniu umów cywilnoprawnych i chronić osoby otrzymujące wynagrodzenie na najniższym poziomie. Minimalna stawka godzinowa wynosząca ponad 12 zł brutto obejmować będzie osoby wykonujące prace zleczone w umowach zlecenia oraz o świadczenie usług, w tym samozatrudnionych.

Zostaną również zlikwidowane przepisy różnicujące wysokość minimalnego wynagrodzenia dla pracownika etatowego ze względu na staż pracy. Po zmianach, wszyscy pracownicy, bez względu na staż

pracy będą otrzymywać minimalne wynagrodzenie w tej samej wysokości.

Więcej informacji na stronie: www.mpips.gov.pl

3. PFRON w wyższej wysokości od 1 czerwca do końca sierpnia 2016 r.

W dniu 11 maja 2016 r. Prezes GUS ogłosił, iż przeciętne wynagrodzenie w pierwszym kwartale 2016 r. wyniosło 4181,49 zł. Wpłat na PFRON pracodawca dokonuje w wysokości kwoty stanowiącej iloczyn 40,65% tego wynagrodzenia i liczby pracowników odpowiadającej różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych w wysokości 6% a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych.

Więcej informacji na stronie: www.stat.gov.pl

